

## Bildungszielplanung 2019 - SGBIII und SGBII

Stand: 18.10.2018

Kaufmännisch und EDV				geplante Eintritte
Bildungsziel	Dauer	Zielgruppe	Inhalte	Jobcenter Deutsche Weinstraße
<b>Kfm. Qualifizierung Schwerpunkt EDV-Finanzbuchhaltung, Lohn und Gehalt und Steuerrecht (Vollzeit, Teilzeit)</b>	6 Monate	Bewerber mit mehrjähriger kfm. Berufserfahrung	EDV-Buchhaltung, Lohn und Gehaltsabrechnung mit den gängigen EDV-Programmen, Behandlung wichtiger Gebiete aus den Bereichen Controlling, Finanzbuchhaltung, Lohn- und Gehaltsabrechnung, Steuerrecht, Personalwesen, Arbeits- und Sozialrecht, Praktikum	<b>2</b>
<b>Kfm. Qualifizierungen (Vollzeit, Teilzeit), MS-Office</b>	1 - 6 Monate	in der Arbeitszeit flexible Bewerber mit kaufmännischen Vorkenntnissen	Kaufmännische Grundlagen, Rechnungswesen, Finanzbuchhaltung, Lohn- und Gehaltsabrechnung, Datev, Sekretariat, Sachbearbeitung; MS-Office; Modularisierte Angebote; Grundkompetenzen für digitalisierte Anwendung	<b>16</b>
<b>Sonstiges (SAP-Anwender, SAP-Berater, Anpassung f. Juristen (Fachanwalt), Projektmanagement, Digitale Transformation, Vertrieb, Zollvorschriften, Frachtabwicklung, Deutsch als Fremdsprache, Qualitätsmanagement, Geoinformationssysteme, Online-Marketing; Einzelhandel: Schulung Online-Shop; Social-Media-Management; Datenschutzbeauftragte</b>		Bewerber aus den jeweiligen Berufen	Hohe Integrationswahrscheinlichkeit durch gezielte Qualifizierung	<b>3</b>

<b>Medizinische- und Pflegeberufe</b>				<b>geplante Eintritte</b>
<b>Bezeichnung des Bildungsziels</b>	<b>Dauer Monate</b>	<b>Zielgruppe</b>	<b>Inhalte</b>	<b>Jobcenter Deutsche Weinstraße</b>
<b>§53c; Präsenzkraft Pflege, Pflegeserviceassistent/in, Wohngruppenassistenz, Schwesternhelfer/in, Hauswirtschaftshilfen, Haushaltshelfer/in</b>	modul-abhängig	In der Arbeitszeit flexible Bewerber mit Interesse an der Arbeit im Pflegebereich		<b>15</b>
<b>Lymphdrainage</b>	1 Monat	Physiotherapeuten/-innen	Lymphdrainage, soweit für eine berufliche Integration erforderlich	<b>1</b>
<b>Abrechnungskurse Arzthelfer/innen, klinische Abrechnung, Praxisorganisation, Hygienefachkraft; Codierfachkraft</b>	1 Monat	Arzthelfer/innen		<b>1</b>
<b>Fortbildung für Ärzte und Zahnärzte; Fortbildung Pflegekräfte mit Migrationshintergrund</b>	2 - 6 Monate	Ärzte, Zahnärzte, Pflegekräfte mit Migrationshintergrund	Kommunikation und Interaktion; Vorbereitung auf die Kenntnisprüfung	<b>3</b>
<b>Palliativ-Pflege; Sterilisationsassistent/in; Hospizbegleitung</b>	1 - 6 Monate			<b>1</b>

gewerblich-technisch				geplante Eintritte
Bezeichnung des Bildungsziels	Dauer Monate	Zielgruppe	Inhalte	Jobcenter Deutsche Weinstraße
<b>Führerschein Kl. C/CE und Zusätze, (inkl. Grundqualifizierung bei Neuerwerb), D, ADR-Schein</b>	1-4 Monate	Ungelernte oder Gelernte bei Eignung und sehr hoher Integrationswahrscheinlichkeit oder definitiver Einstellungszusage (auch über Fahrschule)	Führerschein Kl. C/CE, D, ADR-Schein, Perfektionsfahren, Ladungssicherheit; Weiterbildung nach dem Berufskraftfahrerqualifikationsgesetz für Kraftfahrer, die vor dem 10.09.2008 ihre Fahrerlaubnis erworben haben.	<b>7</b>
<b>Anpassung gewerbliche Berufe (Holz/Metall/Elektro/Bau) CNC Bediener (Einsteiger, Fortgeschrittene); Grundlagen Drehen und Fräsen (NC-CNC und DNC Steuerungen, Koordinatensystem, Programmierung, Messsysteme); Aufbaukurs: (Programmerstellung für CNC Fräs- und Drehmaschinen, CNC Bearbeitung mit Maschinen, 3 D Simulation), CAD-CAM Programmerstellung mit Hilfe von CAD Zeichnungen</b>	1 - 6 Monate, individuell	Bewerber mit gewerblichem Berufsabschluss, die längere Zeit aus dem Beruf sind, ebenso Ungelernte zur Vorbereitung auf die Externenprüfung	aktuelle fachliche Kenntnisse des jeweiligen gewerblichen Berufs, Anpassung an die inhaltliche und technologische Weiterentwicklung (Arbeitswelt 4.0),	<b>0</b>
<b>Lager/Logistik</b>	3-6 Monate	Ungelernte	Grundlagen Materialwirtschaft/Lagerwesen, Lagerverwaltung, Grundlagen Disposition u. EDV (Lagerhaltungsprogramme), Materialumschlag, Warenein- u. -ausgang, Lagerarten, Transportgeräte, Transportverpackungen, Ladungssicherheit, Versand u. Fracht, Erwerb Staplerschein (muss in Unternehmen anerkannt sein), praktische Fahrübungen mit Stapler, Englisch Aufbau eines Wortschatzes aus dem Lager/Logistikbereich, Praktikum; alternativ Warenwirtschaft/Verkauf; Perfektionstraining; Digitale Grundkompetenzen im Hinblick auf Arbeitswelt 4.0 i.S. Heranführung an Digitalisierung (modular)	<b>15</b>
<b>Sonstiges (SPS, CAD, Anpassung GaLa, HoGa, Fachsicherheitsschutz, Sachkundeprüfung §34a; Triebwagenführer/in)</b>		Bewerber aus den jeweiligen Berufen	Hohe Integrationswahrscheinlichkeit durch gezielte Qualifizierung	<b>7</b>
<b>Gabelstaplerführerschein</b>	2-5 Tage	Ungelernte	Erwerb Gabelstaplerführerschein	<b>15</b>

berufsübergreifend				geplante Eintritte
Bezeichnung des Bildungsziels	Dauer Monate	Zielgruppe	Inhalte	Jobcenter Deutsche Weinstraße
<b>Grundkompetenzen</b>	3-6 Monate	alle Berufsgruppen	Grundqualifizierung Bereiche Lesen, Schreiben, Mathematik und Informations- und Kommunikationstechnologie	0
<b>Kompetenzzentrum</b>	modulabhängig	alle Berufsgruppen	gezielter Abbau der festgestellten individuellen Qualifikationsdefizite	0
<b>Vorbereitung betreute betriebliche Umschulung</b>	3-5 Monate	alle Berufsgruppen	Vermittlung von Grundlagen, Allgemeinwissen, berufliche Kenntnisvermittlung als Vorschaltung vor betreute betrieblicher Umschulung	30
<b>Berufspraktische Weiterbildung; Qualifizierungen mit hohem praktischen Anteil</b>	6-8 Monate		Berufliche (Neu)Orientierung	10
<b>Umschulungsbegleitende Hilfen (ubH)</b>	bis 28 Monate	betriebliche Umschüler	Stützunterricht während betrieblicher Umschulung	15
<b>Hauptschulabschluss</b>				2
<b>Reha-spezifische Maßnahmen</b>		Reha/SB		4

abschlussorientierte Maßnahmen				geplante Eintritte
Bezeichnung des Bildungsziels	Dauer Monate	Zielgruppe	Inhalte	Jobcenter Deutsche Weinstraße
Umschulung (betrieblich)	24 (ggf. 28)	Geringqualifizierte Bewerber/innen mit Eignung und Neigung für den jeweiligen Beruf	Zielberufe sind alle anerkannten Ausbildungsberufe, bevorzugt im gewerblich-technischen Bereich	15
Umschulung (über-/außerbetrieblich), insbesondere Industriemechaniker/in, Tischler/in, Lager/Logistik, Fachlagerist/in, Kfm., IT-Berufe; Maschinenführer/in	16 - 24	Geringqualifizierte Bewerber/innen mit Eignung, Neigung und Motivation für den Beruf	Ausbildungsinhalte des jeweiligen Berufsbildes	2
Vorbereitung auf die Externenprüfung (kfm. Berufe, Fachinformatiker/IT, gewerblich-technische Berufe, Lager, Verkauf)	5	Geringqualifizierte Bewerber/innen mit entspr. Zulassungsvoraussetzungen (einschlägige Berufserfahrung, mindestens das 1,5-fache der Ausbildungszeit).	Inhaltliche Vorbereitung auf die Externenprüfung in einem kfm. Beruf, einem gewerblich-technischen Beruf oder Fachinformatiker (jeweils anerkannter Berufsabschluss)	0
Altenpflegehelfer/in	12	Geringqualifizierte Bewerber/innen mit Eignung, Neigung und Motivation für den Beruf	jeweilige Ausbildungsinhalte, anerkannter Abschluss - kann auf dreijährige Vollausbildung angerechnet werden	1
Umschulung Altenpfleger/in; Gesundheits- und Krankenpfleger/in	24 (von 36)	Geringqualifizierte Bewerber/innen mit Eignung, Neigung und Motivation für den Beruf. Auch Bewerber ohne Stellenangebot mit Abschluss Altenpflegehelfer/in.	jeweilige Ausbildungsinhalte, anerkannter examinierter Abschluss. Förderung von 24 Monaten, wenn Finanzierung 3. Ausbildungsjahr gesichert ist.	0
Erzieher/in	21 (von 36)	Geringqualifizierte Bewerber/innen mit entsprechenden Zulassungsvoraussetzungen	jeweilige Ausbildungsinhalte, anerkannter Abschluss	2
Teilqualifizierungen in den Bereichen Metallbauer/in (inkl. Schweißen)	1 - 6 Monate	Geringqualifizierte Bewerber/innen mit Eignung, Neigung und Motivation für den Beruf		16
Teilqualifizierungen in den Bereichen Lager, Verkauf, Fahrer/in	4 - 6 Monate	Geringqualifizierte Bewerber/innen mit Eignung, Neigung und Motivation für den Beruf	berufsanschlussfähige Teilqualifikationen	1